

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

2024

PİMTAŞ®

PLASTİK İNŞ. MALZ. SAN. VE TİC. A.Ş.

📘 PİMTAŞ 2024 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

(TSRS - Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları Uyumlu)

📄 İçindekiler

1. Yönetici Mesajı
2. Kurumsal Profil
3. Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız
4. TSRS Uyumlu Maddi Konular ve Önceliklendirme
5. Çevresel Performans
    - 5.1. Enerji Tüketimi
    - 5.2. Su Yönetimi
    - 5.3. Atık Yönetimi ve Geri Dönüşüm
    - 5.4. Sera Gazı Emisyonları
6. Sosyal Performans
    - 6.1. İnsan Kaynakları ve Çeşitlilik
    - 6.2. Kadın İstihdamı ve Kadın Güçlenmesi
    - 6.3. Çalışan Sağlığı ve Güvenliği
    - 6.4. Toplumsal Katkı Projeleri
7. Kurumsal Yönetişim
8. Riskler, Fırsatlar ve Gelecek Taahhütleri
9. TSRS İçerik Dizinleri ve GRI Eşleştirme



1. Yönetici Mesajı
Türkiye'nin Tek Kadın Başarı Mühendisi ve
Pimtaş Sürdürülebilirlik, İş Geliştirme ve Ar-Ge Direktörü

Dr.Özlem Kozankurt'un Mesajı

2024 yılı, Pimtaş olarak sadece üretimde değil; çevresel, sosyal ve yönetişim alanlarında da sürdürülebilir dönüşüm yolculuğumuzu hızlandırdığımız bir yıl oldu.

Sürdürülebilirlik artık bir seçenek değil, işimizin ayrılmaz bir parçası. TSRS kapsamında hazırladığımız bu rapor; kaynak kullanımımızı optimize ettiğimizi, karbon ayak izimizi azaltmak için attığımız somut adımları ve kadının iş gücüne aktif katılımını teşvik eden projelerimizi şeffaflıkla ortaya koyuyor.

Kadınların daha güçlü olduğu bir gelecek inşa etmek için attığımız her adım, çevreyle dost üretim süreçlerimizle birleşerek bizi hem ulusal hem de küresel düzeyde daha sorumlu bir şirket yapıyor.
Bu raporun, Pimtaş'ın sürdürülebilirlik vizyonunu tüm paydaşlarımıza açık bir şekilde aktarmasını diliyorum.
Geleceği birlikte inşa ediyoruz.
Sevgi ve saygılarımla,
Dr. Özlem Kozankurt

Türkiye'nin Tek Kadın Başarı Mühendisi ve
Pimtaş Sürdürülebilirlik, İş Geliştirme ve Ar-Ge Direktörü

2. Kurumsal Profil

2.1 Şirket Tanıtımı

1977 yılında kurulan **Pimtaş Plastik**, Türkiye'nin plastik sektöründeki öncü kuruluşlarından biridir. Endüstriyel plastik boru, vana ve ek parçaları üretimiyle başlayan yolculuğu, bugün hem yurtiçi hem de 170'ten fazla ülkeye ihracat yapan global bir marka olma vizyonuyla devam etmektedir.

Pimtaş, yalnızca ürün değil; çözüm üreten, teknolojiyi sürdürülebilirlik ilkeleriyle birleştiren, etik değerlerle büyümeyi hedefleyen bir sanayi kuruluşudur.

2.2 Vizyonumuz

Daha yaşanabilir bir dünya için, teknolojiyi ve insanı odağına alan, sürdürülebilir çözümlerle geleceğe yön veren bir dünya markası olmak.

2.3 Misyonumuz

Yüksek kaliteli, çevre dostu ve uzun ömürlü ürünlerle altyapı, üstyapı ve endüstriyel tesislerin plastik ihtiyaçlarını karşılamak; tüm süreçlerde sürdürülebilirliği esas almak.

2.4 Değerlerimiz

- **Sorumluluk:** Gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakma sorumluluğuyla hareket ederiz.
- **Yenilikçilik:** Ar-Ge gücümüzle daima ileriye bakarız.
- **Eşitlik:** Kadınların, gençlerin ve tüm bireylerin fırsat eşitliğine sahip olduğu bir çalışma ortamı yaratırız.
- **Şeffaflık:** Paydaşlarımıza karşı açık ve dürüst davranırız.
- **İş Güvenliği:** Her çalışanımızın sağlığı ve güvenliği bizim önceliğimizdir.

2.5 Faaliyet Alanlarımız

- PVC, PP, PE boru ve bağlantı elemanları üretimi
- Tarımsal sulama sistemleri
- Endüstriyel vana sistemleri
- Havuz ve su arıtma ekipmanları
- Özel ürün geliştirme ve mühendislik çözümleri (Ar-Ge)

2.6 Lokasyonlar

- **Merkez & Üretim Tesisi:** Gebze, Kocaeli
- **İhracat Ofisleri:** Almanya, Dubai, Fas
- **Distribütörlükler:** Avrupa, Afrika, Orta Doğu ve Asya'da 125'ten fazla ülke

3.1 Sürdürülebilirliğe Bakışımız

Pimtaş olarak sürdürülebilirliği yalnızca çevresel sorumlulukla sınırlı görmüyoruz; aynı zamanda ekonomik büyümemizin, sosyal refahın ve kurumsal yönetişimin ayrılmaz bir parçası olarak benimsiyoruz. Ürünlerimizin tasarımından üretim süreçlerimize, insan kaynağımızın gelişiminden tedarik zinciri yönetimine kadar tüm kararlarımızda **sürdürülebilir kalkınma ilkeleri** temel alınmaktadır.

Sürdürülebilirlik, Pimtaş'ın DNA'sında yer alır. Bu yaklaşımımızı, **TSRS (Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları)** ile tam uyumlu şekilde sistematik hale getiriyor, şeffaf ve ölçülebilir performans hedefleriyle destekliyoruz.

3.2 2024 Yılı Sürdürülebilirlik Stratejimizin Temel Unsurları

- **Çevresel Sürdürülebilirlik:**
  Enerji ve kaynak verimliliği, karbon emisyonlarının azaltılması, atıkların döngüsel ekonomiye kazandırılması.
- **Sosyal Sorumluluk:**
  Kadın istihdamını ve liderliğini teşvik eden projeler, çalışan haklarının korunması, iş sağlığı ve güvenliği standartlarında mükemmeliyet.
- **Kurumsal Yönetişim:**
  Etik iş yapma anlayışı, yolsuzlukla mücadele, paydaşlarla açık iletişim ve karar alma süreçlerine katılım.

3.3 Sürdürülebilirlik Politikamız

- Yasal ve ulusal/uluslararası standartlara uygun hareket ederiz.
- Enerji, su ve hammadde kullanımında verimlilik esas alınır.
- İklim değişikliği ile mücadele için somut hedefler belirlenir.
- Kadının iş gücüne katılımı özel olarak desteklenir.
- Çalışanlarımıza eğitim ve gelişim fırsatları sunarız.
- Tedarikçilerimizle etik, sürdürülebilir iş ilişkileri kurarız.

- Tüm paydaşlarımızla güvene dayalı, uzun vadeli ilişkiler geliştiririz.

3.4 TSRS ile Uyumlu Yol Haritamız

2024 yılı itibarıyla Pimtaş, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları doğrultusunda öncelikli konularını belirlemiş ve bunlara ilişkin performans göstergeleri geliştirmiştir. Raporun ilerleyen bölümlerinde, bu konulara ilişkin ayrıntılı açıklamalara ve metriklere yer verilmiştir.

4. TSRS Uyumlu Maddi Konular ve Önceliklendirme

4.1 Öncelikli Konuları Belirleme Sürecimiz

Pimtaş olarak 2024 yılında, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) doğrultusunda tüm paydaşlarımızın beklentilerini dikkate alarak **önemli sürdürülebilirlik konularımızı** belirledik. Bu süreçte:

- İç paydaşlarla (yönetim, çalışanlar, Ar-Ge ekibi)
- Dış paydaşlarla (müşteriler, tedarikçiler, STK'lar, yerel yönetimler) görüşmeler yapıldı ve şirketimizin faaliyetlerine en fazla etki eden konular önceliklendirildi.

4.2 Maddi Konular Matrisi

Aşağıda yer alan tablo, yüksek öneme sahip konuları hem **şirket üzerindeki etkisine** hem de **paydaş ilgisine** göre konumlandırır:

Maddi Konu	Paydaş İlgisi	Şirket Üzerindeki Etki	Kategori
Enerji Verimliliği	Yüksek	Yüksek	Çevresel
Sera Gazı Emisyonlarının Azaltılması	Yüksek	Yüksek	Çevresel
Atık Yönetimi ve Geri Dönüşüm	Orta	Yüksek	Çevresel
Kadın İstihdamı ve Liderliği	Yüksek	Yüksek	Sosyal
İş Sağlığı ve Güvenliği	Yüksek	Yüksek	Sosyal
Çalışan Gelişimi ve Eğitim	Orta	Orta	Sosyal
Etik Yönetişim ve Şeffaflık	Yüksek	Orta	Yönetişimsel

Maddi Konu	Paydaş İlgisi	Şirket Üzerindeki Etki	Kategori
İklim Değişikliği Riski Yönetimi	Yüksek	Yüksek	Stratejik
Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik	Orta	Orta	Yönetişimsel

4.3 Öncelik Verdiğimiz Konular

TSRS standardı kapsamında 2024 yılı raporlamasında **özellikle aşağıdaki konulara odaklandık**:

1. **Karbon Ayak İzi ve Emisyon Azaltımı**
2. **Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji Uygulamaları**
3. **Kadının Güçlendirilmesi ve Liderliği**
4. **İş Sağlığı ve Güvenliği**
5. **Etik ve Şeffaf Kurumsal Yönetim**

Bu başlıklar, Pimtaş'ın uzun vadeli büyüme stratejisiyle uyumlu, etki yaratma potansiyeli yüksek ve sürdürülebilir değer yaratmaya hizmet eden alanlardır.

---

5. Çevresel Performans

Pimtaş olarak çevresel sürdürülebilirliği iş stratejimizin merkezine yerleştiriyoruz. 2024 yılı boyunca, **çevresel etkilerimizi azaltmak**, kaynakları daha verimli kullanmak ve iklim değişikliğiyle mücadele etmek adına çeşitli adımlar attık.

5.1 Enerji Tüketimi ve Verimliliği

- 2024 yılında toplam enerji tüketimimiz: **27.222.294,15 KWH**
- Yenilenebilir enerji kullanımı: **%10**
- Enerji verimliliği yatırımları ile enerji tüketiminde **%30 oranında** tasarruf sağlandı.
- Üretim hattına entegre edilen **akıllı enerji izleme sistemleri** sayesinde, tüketim anlık izlenmekte ve iyileştirme alanları belirlenmektedir.

Proje Örneği:
"**Enerji Tasarrufu İçin LED Dönüşümü**" projesi kapsamında, tesis aydınlatmalarının tamamı LED armatürlere dönüştürüldü. Bu sayede yılda yaklaşık **18.264 kWh** enerji tasarrufu sağlandı.

5.2 Sera Gazı Emisyonları

- 2024 yılı toplam karbon ayak izimiz: **10 ton CO_2e**
- Emisyon azaltımı hedefi: **2030'a kadar %40 azaltım (2020 baz yılına göre)**
- Karbon yoğunluk oranı: **8 ton CO_2e / ürün adedi**

Karbon Azaltım Projesi:
"**Üretimde Temiz Enerji Kullanımı**" projesi ile güneş enerjisi panelleri kurulumu başlatılacaktır.

5.3 Su Yönetimi

- Toplam su tüketimi: **11.427 M3**
- Geri kazanılan su oranı: **%30**
- Proses sularının yeniden kullanımı sağlanarak su tasarrufunda **%20 iyileşme** sağlandı.

İyi Uygulama Örneği:
"**Kapalı Devre Soğutma Sistemi**" uygulaması ile su tüketiminde yıllık bazda **39 m^3** tasarruf sağlandı.

5.4 Atık Yönetimi ve Geri Dönüşüm

- Toplam atık miktarı: **10 ton**
- Geri dönüştürülen atık oranı: **%99**
- Tehlikeli atıkların bertarafı %100 mevzuata uygun şekilde yapılmıştır.

Döngüsel Ekonomi Örneği:
"**Kırılan ve Uygunluk Dışı Parçaların Geri Kazanımı**" projesi ile üretim fireleri ayrıştırılıp yeniden granül haline getirilerek hammadde olarak değerlendirilmiştir.

5.5 Çevresel Uyum ve Sertifikalar

- Çevre Mevzuatına Uygunluk Oranı: **%100**
- Sahip olduğumuz çevre sertifikaları:
  - ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi
  - ISO 50001: Enerji Yönetim Sistemi
  - Sıfır Atık Belgesi

6. Sosyal Performans

2024 yılı boyunca Pimtaş, sadece üretim başarısıyla değil; aynı zamanda **insan odaklı yaklaşımı**, **kadın istihdamını destekleyici politikaları** ve **çalışan refahına verdiği önem** ile örnek bir kurumsal sosyal sorumluluk anlayışı sergilemiştir.

6.1 İnsan Kaynakları ve Çeşitlilik

- Toplam çalışan sayısı: **650 kişi**
- Kadın çalışan oranı: **%60**
- Yönetici pozisyonlarında kadın oranı: **%75**
- Çeşitlilik ve kapsayıcılık politikası doğrultusunda, farklı yaş grupları, engelli bireyler ve yeni mezunlar için fırsat eşitliği sağlanmaktadır.

Örnek Uygulama:

"**Kadın Kadına Destek, Güçlü Gelecek!**" programı ile, evdeki kadınların yarı zamanlı çalışabileceği sistemler geliştirildi. Hem üretim hem dijital iş süreçlerinde kadınlara gelir kazandıran modeller uygulamaya alındı.

6.2 Kadın Güçlenmesi ve Liderliği

Pimtaş, Türkiye'nin ilk ve tek "**Kadın Başarı Mühendisi**" liderliğinde, kadın istihdamında örnek bir politika izlemektedir.

- Kadın lider geliştirme programı: **"Teknolojide Kadın Var!"**
- 2024 yılında kadın çalışanlara özel olarak verilen teknik eğitim sayısı: **56 saat**
- Kadın Ar-Ge çalışan oranı: **%45**
- Kadın çalışanlara mentorluk & liderlik eğitimleri sunulmuştur.

Söz Özlem Kozankurt'tan:

"Kadının gücünü görünür kıldığınızda, toplumun gücünü ortaya çıkarmış olursunuz. Pimtaş'ta biz kadınlarla sadece üretmiyoruz; geleceği şekillendiriyoruz."

6.3 İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)

Çalışanlarımızın sağlığı, işimizin sürdürülebilirliği için vazgeçilmezdir. 2024'te:

- İSG eğitim saati toplamı: **1550 saat**
- Kaza oranı: **%80 azalma (önceki yıla göre)**
- Tüm çalışanlar periyodik sağlık taramasından geçirildi.
- Olası riskler için "Davranışsal Güvenlik Denetimi" sistemi devreye alındı.

İyi Uygulama:

"Sıfır Kaza Kültürü" projesi ile hem fiziksel hem psikolojik güvenlik odaklı uygulamalar hayata geçirildi.

7. Kurumsal Yönetişim

Pimtaş olarak kurumsal yönetişimi, sürdürülebilirliğin en temel ayaklarından biri olarak görüyoruz. Tüm karar alma ve uygulama süreçlerimizi şeffaflık, hesap verebilirlik, etik değerler ve paydaş katılımı ilkeleri üzerine inşa ediyoruz.

7.1 Etik İş Yapış Kültürü

- **Etik İlkeler Rehberi** tüm çalışanlara dağıtılmıştır.
- Tedarikçilerimize ve iş ortaklarımıza da etik kurallarımız açıkça bildirilmektedir.
- Yılda en az bir kez **etik uyum eğitimi** düzenlenir.
- 2024'te etik ihlalleri ile ilgili **sıfır vaka** bildirilmiştir.

Vizyonunla Uyumlu Söz:

“İyi şirketler üretir, büyük şirketler üretirken değer yaratır. Pimtaş ise değer üretirken toplumu da dönüştürür.”
– Dr.*Özlem Kozankurt*

7.2 Yönetim Yapısı

- Şirket yönetimi, şeffaf ve katılımcı bir anlayışla faaliyetlerini sürdürmektedir.
- **Kadın liderlik temsili** açısından örnek bir kurumsal yapı benimsenmiştir.
- Karar alma süreçlerinde çalışan görüşleri dikkate alınır, açık kapı politikası uygulanır.
- Tüm idari kararlar yıllık olarak iç denetim süreçlerinden geçirilir.

7.3 Paydaş Katılımı

Pimtaş, paydaşlarının görüşünü önceler. 2024 yılında:

- Müşteri memnuniyet anketi katılımı: **%95**
- Tedarikçilerle sürdürülebilirlik toplantısı: **4 kez**
- Yerel halkla sosyal sorumluluk buluşmaları: **3 etkinlik**
- Üniversitelerle iş birliği projeleri: **5 farklı STEM & Ar-Ge çalışması**

7.4 Yolsuzlukla Mücadele

- Pimtaş’ta tüm çalışanlar yolsuzlukla mücadele politikası hakkında bilgilendirilir.
- **Şirket içi bildirim sistemi** ile tüm şüpheli durumlar anonim şekilde raporlanabilir.
- 2024’te bu kapsamda herhangi bir olumsuz bildirim alınmamıştır.

8. Riskler, Fırsatlar ve Gelecek Taahhütleri

8.1 Sürdürülebilirlik Riskleri

Pimtaş olarak hem çevresel hem sosyal hem de yönetişimsel alanlarda karşılaşabileceğimiz sürdürülebilirlik risklerini proaktif şekilde izliyor ve yönetiyoruz.

Risk Alanı	Olası Etkisi	Yönetim Stratejimiz
İklim değişikliği	Operasyonel kesintiler, maliyet artışı	Enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji yatırımları
Hammadde kıtlığı	Tedarik zinciri kesintileri	Geri dönüşüm projeleri, yerli tedarikçilere yönelme
Yetenek kaybı	Verimlilik ve kalite kaybı	Eğitim programları, çalışan bağlılığı projeleri
Regülasyon değişiklikleri	Yasal uyumsuzluk riski	TSRS ve ISO standartlarına uyum, düzenli iç denetim

---

8.2 Fırsatlar

- **Yeşil üretime geçiş** ile yeni pazar fırsatları
- **Kadın odaklı sosyal girişimler** ile marka itibarı ve toplumsal katkı
- **Döngüsel ekonomi** çözümleriyle maliyet avantajı
- **Ar-Ge destekleri** ile teknolojiye dayalı sürdürülebilir ürün geliştirme

---

8.3 Gelecek Taahhütlerimiz

🎯 2030'a Kadar Hedeflerimiz:

- Karbon emisyonlarımızı **%40 azaltmak**
- Enerji ihtiyacımızın **%50'sini yenilenebilir kaynaklardan** sağlamak
- Kadın yönetici oranımızı **%35'e çıkarmak**
- Tüm üretim tesislerimizde **sıfır atık belgesi** almak
- TSRS ve GRI raporlamalarını **düzenli hale getirmek**

Özlem Kozankurt’un Vizyon Sözüyle:

“Biz sadece üretim değil, dönüşüm yapıyoruz. Geleceğin sürdürülebilir Türkiye’sine örnek olmak için her adımı cesaretle ve inançla atıyoruz.”

9. TSRS İçerik Dizinleri

Rapor boyunca kullanılan başlıklar ve TSRS standartları eşleştirilmiş olup aşağıda yer almaktadır.